就活ハラスメント防止方針

レントは、経営方針に基づき、人権と人財の多様性を尊重し、信頼される企業であり続けることを目指しています。当社は、事業活動に関わる全ての人々の基本的な人権及びプライバシーを尊重し、その保護に努めています。

採用活動においても、学生を含む全ての求職者の皆様の人権及びプライバシーを尊重し、就職活動中におけるいかなるハラスメント行為も容認しません。求職者の皆様が安心して就職活動に取り組める環境づくりに努めています。

また、公平・公正な採用活動を実施するため、就活ハラスメント防止方針を定めるとともに、相談窓口を設置いたします。

1. 採用活動における行動ルール

採用活動に関わる社員は、次の事項を遵守します。

- 求職者等との面談・面会は、オンライン、会社施設、学校施設又は個室でない喫茶店・飲食店等で実施します。
- 採用選考フローを除く面談・面会は、事前に会社へ届け出たうえで実施します。
- 求職者等との飲酒を伴う会食は行いません。ただし、人事部が主催し、複数の社員及び内定者等が参加する懇親会を除きます。
- 求職者等との連絡は、会社が認める手段（会社携帯電話、会社メールアドレス、採用管理システム）により行うものとし、私用の携帯電話、プライベートメールアドレス、私的なＳＮＳその他これに類する手段を用いた連絡は行いません。

2. 社員教育の実施

当社は、採用活動に関わる社員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育及び啓発を実施し、適切な採用活動の徹底に努めます。

3. 就活ハラスメント相談窓口

当社の就職活動の中で、当社社員からの迷惑行為・発言等を受けられた場合には、相談窓口までご相談ください。こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することはございません。

【相談先メールアドレス】

recruit-soudan@rent.co.jp

2026 年 10 月
株式会社レント