

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値共創が重要となっていることを踏まえ、「私たちは限りある資源を有効に活用し 新鮮な提案力と高度なサービス力を通して豊かな社会創りに貢献し続けていくことを使命とします」という企業理念のもと、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値共創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、持続可能な社会への貢献につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについて、令和5年4月に定期昇給及びベースアップを実施するとともに、各種手当の見直しなどの労働条件向上に取り組んでおります。

人材投資については、従業員のキャリア形成や能力開発のため、社内外での教育機会の創出や技能向上を目的とした研修の実施により、社会に貢献できる人づくりに取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日

【2023年6月15日】

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/33025-19-00-shizuoka.pdf>】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和5年6月23日

株式会社レント

法人名

代表取締役社長 岡田 朗

役職・氏名（代表権を有する者）